TEMPLATE 3 – OTM-R Checklist

Case number: 2021ES611920

Name Organisation under review: Fundación Canaria Instituto de Investigación Sanitaria de Canarias (FIISC)

Organisation's contact details: María Gómez Peñate. General Coordinator of Administration, Central Services - Research. Email: mgomez@fciisc.org , Office Telephone: +34 928 45 09 66

DATE ENDORSEMENT CHARTER AND CODE: 05/03/2021

OTM-R Checklist

A specific self-assessment checklist is provided for Open, Transparent and Merit-Based Recruitment (OTM-R). Please report on the status of achievement, also detail on the indicators and the form of measurement used.

OTM-R checklist for organisations					
	Open	**Trans-parent**	**Merit-based**	**Answer: ++ Yes, *completely* *+/-Yes, substantially* *-/+ Yes, partially* *-- No***	***Suggested indicators (or form of measurement)**
OTM-R system					
1. ¿Se ha publicado una versión de nuestra política OTM-R en la página web (tanto en el idioma nacional como en inglés)?	x	x	x	*++*	https://fciisc.org/images/Sello_Europeo/Pol%C3%ADticaOTM-R_FIISC_V1.0.pdf https://fciisc.org/images/Sello_Europeo/Pol%C3%ADticaOTM-R_FIISC_V1.0_ENGLISH.pdf
2. ¿Disponemos de una guía interna que establezca procedimientos y prácticas claras para los principios OTM-R para todos los tipos de puestos?	x	x	x	*-/+*	[Fecha de la última actualización; asegurar que se envía a todo el personal]
3. ¿Están todas las personas implicadas en el proceso suficientemente formadas en el ámbito OTM-R?	x	x	x	--	- Existencia de programas de formación en OTM-R. - Número de personas del Instituto que siguen la formación en OTM-R.

4. ¿Hacemos un uso (suficiente) de las herramientas de contratación electrónica?	x	x		*+/-*	Herramienta web para todas las etapas del proceso de contratación. https://fciisc.fundanetsuite.com/ConvocatoriasPropias/es/Convocatorias/DesgloseEstadoTipoConvocatoria/OFER Porcentaje de anuncios de empleo publicados en Euraxess.
5. ¿Tenemos un sistema de control de calidad para OTM-R?	x	x	x	*-/+*	Manual del Sistema de gestión de calidad, incluida la revisión OTM-R. Fecha de la última auditoría interna realizada.
6. ¿La política actual de OTM-R anima a los candidatos externos a presentarse?	x	x	x	*-/+*	Evolución de la proporción de solicitantes de fuera de la organización.
7. ¿Está nuestra actual política OTM-R en consonancia con las políticas para atraer investigadores del extranjero?	x	x	x	*+/-*	Evolución de la proporción de solicitantes extranjeros.
8. ¿Está nuestra actual política OTM-R en consonancia con las políticas para atraer a los grupos infrarrepresentados?	x	x	x	*+/-*	Evolución de la proporción de solicitantes entre los grupos infrarrepresentados (frecuentemente mujeres).
9. ¿Está nuestra actual política OTM-R en consonancia con las políticas para ofrecer condiciones de trabajo atractivas a los investigadores?	x	x	x	*-/+*	Evolución de la proporción de solicitantes de fuera de la organización.
10. ¿Disponemos de medios para controlar si los investigadores más adecuados se presentan?				*-/+*	Resultados de la revisión anual de los resultados OTM-R.
Advertising and application phase					
11. ¿Tenemos directrices o plantillas claras (por ejemplo, Euraxess) para anunciar las ofertas de empleo?	x	x		*+/-*	-Procedimiento de publicidad de las ofertas. -Disponibilidad de plantillas para la configuración de las ofertas.
12. ¿Incluimos en el anuncio de empleo referencias o enlaces a todos los elementos previstos en la sección correspondiente del conjunto de herramientas de la plataforma web para la difusión de las ofertas?	x	x		*++*	Número de elementos referenciados / vinculados.
13. ¿Hacemos un uso pleno de Euraxess para que nuestras ofertas de investigación lleguen a un público más amplio?	x	x		--	- Porcentaje de anuncios de empleo publicados en Euraxess.

					- Evolución de la proporción de candidatos contratados fuera de la organización / del extranjero.
14. ¿Hacemos uso de otras herramientas de publicidad laboral?	x	x		-/+	Número de puestos de trabajo publicados en otras webs o mediante otras herramientas publicitarias.
15. ¿Mantenemos la carga administrativa al mínimo para el candidato?	x			+/-	Número de documentos necesarios
Selection and evaluation phase					
16. ¿Tenemos normas claras que regulen el nombramiento de los comités de selección?		x	x	+/-	Estadísticas sobre la composición de los comités de selección.
17. ¿Tenemos normas claras sobre la composición de los comités de selección?		x	x	++	Directrices escritas
18. ¿Están los comités suficientemente equilibrados en cuanto a género?		x	x	+/-	% Mujeres
19. ¿Tenemos directrices claras para los comités de selección que ayuden a juzgar los méritos de manera que se seleccione al mejor candidato?			x	+/-	Directrices escritas
Appointment phase					
20. ¿Informamos a todos los candidatos al final del proceso de selección?		x		+/-	Solicitantes informados (%)
21. ¿Proporcionamos información adecuada a los entrevistados?		x		+/-	Información a los solicitantes sobre los resultados (%). Información a los solicitantes de las fases finales (%).
22. ¿Disponemos de un mecanismo de reclamación adecuado?		x		-/+	Estadísticas sobre reclamaciones
Overall assessment					
23. ¿Disponemos de un Sistema para evaluar si se cumplen los principios y objetivos de la política OTM-R?				-/+	Fecha de la última revisión de los resultados OTM-R.